

Рассмотрено

на заседании Совета ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1, протокол от « 06 » ноября 2014 г. № 8

*Председатель Совета
В. Н. Фурманов*

Утверждаю

Директор ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1

А.С. Русаков

« 06 » ноября 2014 г.

*Приказ № 133/01-04
от 06.11.2014г.*

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВАХ, ОБЯЗАННОСТЯХ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ (ПОМИМО ПЕДАГОГОВ) ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1

1. Настоящий локальный акт разработан в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1, Уставом ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1.

2. Работники ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1 имеют право:

- 2.1. На защиту чести, достоинства и деловой репутации;
- 2.2. На участие в управлении Учреждением в порядке, определенном Уставом Учреждения;
- 2.3. На избрание в выборные органы, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Учреждения, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;
- 2.4. На обжалование приказов и распоряжений администрации Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 2.5. На получение необходимого организационного, материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности;
- 2.6. На бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний.

Должностные обязанности работников отражены в должностных инструкциях, трудовых договорах, а также подробно регламентируются Уставом Учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3. Работники ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1 обязаны:

- 3.1. Соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка;
- 3.2. Качественно выполнять возложенные на них должностные (функциональные) обязанности;

- 3.3. Проходить профилактическую иммунизацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок;
- 3.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные (по направлению работодателя) медицинские осмотры в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- 3.5. Исполнять приказы и распоряжения руководителя Учреждения, принятые в пределах его компетенции;
- 3.6. Бережно относиться к имуществу Учреждения, обеспечивать сохранность оборудования, кабинетов, помещений;
- 3.7. Воздерживаться от действий и высказываний, ведущих к ухудшению морально-психологического климата в коллективе Учреждения.

4. Ответственность работников ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната № 1:

4.1. За нарушение норм трудового распорядка работники Учреждения несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по вине работника, на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания:

4.2.1. Замечание;

4.2.2. Выговор;

4.2.3. Увольнение по соответствующим основаниям.