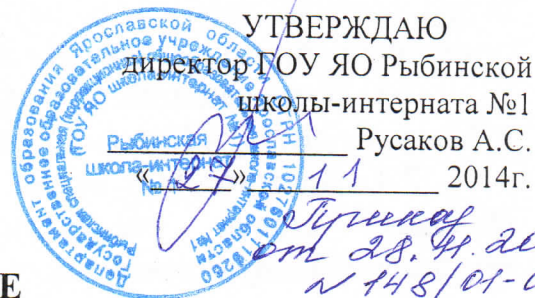


РАССМОТРЕНО
Советом ГОУ ЯО Рыбинской
школы-интерната №1
«27» 11 2014г.
Председатель Совета школы-интерната
Рубкевич Е.А.

Трудовое № 9



УТВЕРЖДАЮ
директор ГОУ ЯО Рыбинской
школы-интерната №1
Русаков А.С.
«27» 11 2014г.

Лужина
от 28.11.2014г.
№ 148/01-07

ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников ГОУ ЯО Рыбинской специальной (коррекционной) общеобразовательной школы- интерната №1

1. Общие положения.

1.1. Положение о системе оплаты труда работников ГОУ ЯО Рыбинской школы-интерната №1(далее Учреждения) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области» и Уставом Учреждения.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда (далее-ФОТ) работников учреждения, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год.

1.4. Руководитель Учреждения в соответствии с действующим Уставом Учреждения является распорядителем финансов, решает вопросы оплаты труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Ярославской области, утверждаемой постановлением Правительства области, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников.

2. Формирование ФОТ образовательного учреждения.

2.1 ФОТ образовательного учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты, в том числе:
 - за наличие почётного звания, государственных наград, учёной степени и т.п.
 - выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
 - выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (доплаты);
 - выплаты стимулирующего характера, составляющие 20% ФОТ;
 - выплаты стимулирующего характера для привлечения высококвалифицированных специалистов.

2.2. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – это минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющую профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчёта должностного оклада.

2.3. Повышающий коэффициент- это величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

2.4. Должностной оклад (ставка заработной платы)- это базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учётом повышающих коэффициентов.

2.5. Выплаты за наличие почётного звания, государственных наград, учёной степени и т.п.- выплаты, предусмотренные действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации Ярославской области.

2.6. Выплаты компенсационного характера- это выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющимися от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

2.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (доплаты)- это выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, которые производятся в соответствии с Положением о выплатах за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника ГОУ ЯО Рыбинской школы- интерната №1.

2.8. Выплаты стимулирующего характера, составляющие 20% ФОТ – это вознаграждения, надбавки, премии, устанавливаемые руководителем Учреждения с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Определение выплат стимулирующего характера производится в соответствии с Положением о распределении выплат из стимулирующей части, составляющей 20% ФОТ образовательного учреждения.

При определении объёма стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения учитываются средства на выплату повышающего коэффициента квалификационной категории педагогических работников.

2.9 Выплаты стимулирующего характера для привлечения высококвалифицированных специалистов - это надбавки, доплаты, устанавливаемые руководителем Учреждения по согласованию с департаментом образования с целью обеспечения жизнедеятельности Учреждения.

2.10 Кроме вышеперечисленных выплат, учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются Положением об оказании материальной помощи работникам.