

СПРАВКА

о результатах проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственном общеобразовательном учреждении Ярославской области «Рыбинская школа-интернат № 1»

«10» апреля 2018 года

г. Ярославль

С 19 марта 2018 года по 31 марта 2018 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 16.03.2018 № 11 проведена плановая проверка государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Рыбинская школа-интернат № 1» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Инженерная, д. 21.

Основание проведения проверки: Постановление Губернатора Ярославской области от 04.03.2010 № 97 «Об управлении по противодействию коррупции Правительства области, внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 01.08.2008 № 585». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошопина Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

В проверяемом периоде с 01.01.2017 по 31.12.2017 руководство Учреждением осуществляла директор Рубкевич Елена Анатольевна.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 01.06.2016 № 58/01-07 «Об актуализации антикоррупционной политики в ГОУ ЯО Рыбинская школа-интернат №1». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместители директора, главный врач, делопроизводитель. Приказом Учреждения от 29.09.2016 № 111-1/01-07 «О внесении изменений в приказ от 01.06.2016 № 58/01-07 «Об актуализации антикоррупционной политики в ГОУ ЯО Рыбинская школа-интернат №1» состав ответственных за реализацию Антикоррупционной политики Учреждения актуализирован.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной

политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016-2017 учебный год утвержден приказом Учреждения от 31.08.2016 № 84-1/01-07. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017-2018 учебный год утвержден приказом Учреждения от 16.10.2017 № 152-1/01-07. Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016-2017 и 2017-2018 учебные годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя (заместителей директора, руководителей структурных подразделений, специалистов). Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана на 2017 год выполнены в установленные сроки.

В Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год не по всем мероприятиям указаны конкретные сроки выполнения мероприятий, не определены ожидаемые от реализации мероприятий Плана результаты, не указана четкая схема контроля за исполнением мероприятия, что снижает эффективность работы Учреждения в сфере противодействия коррупции и не в полной мере согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

С учетом выявленных замечаний рабочая группа приходит к выводу о том, что действия руководства Учреждения по планированию и реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции иногда носят формальный характер.

3. Предотвращение конфликта интересов

Приказом Учреждения от 01.11.2016 № 123/01-07 «Об утверждении локальных актов к Антикоррупционной политике ГОУ ЯО Рыбинская школа-интернат №1» утверждена Карта коррупционных рисков. Приказом Учреждения от 25.09.2017 № 142-1/01-07 «Об актуализации

Антикоррупционной политики в ГОУ ЯО Рыбинская школа-интернат №1» Карта коррупционных рисков актуализирована.

За 2017 год работниками Учреждения, чьи должности в Карте коррупционных рисков имеют степень риска «высокая», представлено 5 деклараций конфликта интересов. Ситуаций конфликта интересов не выявлено.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 01.06.2016 № 58/01-07 «Об актуализации антикоррупционной политики в ГОУ ЯО Рыбинская школа-интернат №1» утвержден ее персональный состав. Приказами Учреждения от 29.09.2016 № 111-1/01-07, от 27.10.2016 № 122/01-07, от 25.09.2017 № 142-1/01-07 персональный состав комиссии по противодействию коррупции в Учреждении актуализировался.

В 2017 году заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились пять раз.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы хозяйственной деятельности Учреждения, составления и подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам сотрудников (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 13.01.2017), вопросы текущей деятельности Учреждения (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 06.02.2017), вопросы подведения итогов по реализации мероприятий плана противодействия коррупции на 2016-2017 учебный год (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 22.05.2017), вопросы избрания секретаря комиссии, вопросы текущей деятельности Учреждения, рассмотрение и утверждение плана работы по противодействию коррупции на 2017-2018 учебный год (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 13.10.2017), вопросы текущей деятельности Учреждения, рассмотрение обращений граждан (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 29.12.2017).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований

законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в проверяемом периоде не проводилась.

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Антикоррупционной политики Учреждения и Плана противодействия коррупции на 2017-2018 учебный год на официальном сайте Учреждения по адресу: <https://ryb-intl.edu.yar.ru/> не размещены.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии

коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год, предусмотрев в нем разделы «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции», «Антикоррупционное просвещение и образование», «Антикоррупционная пропаганда», «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции»;

2. Внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год, предусмотрев для каждого мероприятия указание конкретного исполнителя, конкретного срока выполнения и срока подготовки отчета по исполнению мероприятия, ожидаемый от реализации мероприятия Плана результат, данные лица, осуществляющего контроль за исполнением мероприятия;

3. Предусмотреть регулярное проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Учреждения путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Антикоррупционное просвещение и образование» Плана;

4. Рассмотреть вопрос о привлечении общественных объединений, взаимодействующих в сфере противодействия коррупции, к совместному проведению мероприятий антикоррупционной направленности путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции» Плана;

5. Предусмотреть проведение на регулярной основе анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Ярославской области в сфере противодействия коррупции путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

6. Предусмотреть обеспечение ежеквартального контроля за ходом исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год с последующим рассмотрением итогов работы по выполнению Плана на совещаниях в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

7. Предусмотреть обеспечение регулярной подготовки отчетных документов с отражением результатов работы по предупреждению

коррупции в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

8. Принять меры по организации переподготовки и повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Антикоррупционное просвещение и образование» Плана;

9. Разместить на официальном сайте Учреждения актуальные редакции Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017-2018 учебный год и Антикоррупционной политики Учреждения.

- Приложение:
1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 16.03.2018 № 11 в 1 экз. на 3 л.;
 2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 40 л.

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области



Д.Е. Розентсов

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области



А.В. Кошонин